

ЛЕКЦИЯ: «Антикоррупционные стандарты поведения работников ГБУ ДО РК ДОЦ «Фортуна»: что можно и что нельзя»

Уважаемые сотрудники, родители и гости нашего сайта!

В ГБУ ДО РК ДОЦ «Фортуна» действуют антикоррупционные стандарты поведения, обязательные для всех работников учреждения независимо от занимаемой должности. Эти стандарты основаны на Федеральном законе Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-З «О противодействии коррупции», Гражданском кодексе РФ и локальных актах учреждения.

Предлагаем вашему вниманию основные положения, знание которых помогает каждому сотруднику действовать правомерно и уверенно.

Что запрещено работникам образовательных организаций?

1. Получать подарки сверх установленного лимита.

Работникам образовательных организаций запрещается получать подарки от обучающихся и их родственников, за исключением обычных подарков стоимостью не более 3 000 рублей (ст. 575 Гражданского кодекса РФ).

Важно: если подарок передаётся за конкретное действие или решение в пользу дарителя, он может быть квалифицирован, как взятка независимо от суммы. Подарки от подрядчиков и поставщиков запрещены даже без просьбы сотрудника.

2. Использовать служебное положение в личных целях.

Запрещается использовать служебное положение для влияния на деятельность других лиц в личных интересах, а также участвовать в принятии кадровых, финансовых и хозяйственных решений в отношении своих родственников.

3. Иметь нерегламентированные контакты с подрядчиками.

Личная заинтересованность при выборе контрагента или приёмке работ должна быть своевременно раскрыта. Работник обязан письменно уведомить руководителя о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

4. Соглашаться на «формальные» схемы.

Подписание актов за неоказанные услуги, фиктивное трудоустройство, внесение недостоверных сведений в документы- это не «мелкая хитрость», а соучастие в правонарушении, которое может повлечь уголовную ответственность.

Что должен сделать работник в типичных ситуациях?

Ситуация		Правомерное действие
Родитель	предлагает вознаграждение	Вежливо отказаться, при необходимости- уведомить руководителя или комиссию по противодействию коррупции
Поставщик	предлагает «неформальные» условия	Отказаться от личных контактов, переговоры- только в официальном порядке
Коллега или руководитель	склоняет к нарушению	Обозначить отказ, зафиксировать факт обращения, уведомить комиссию по противодействию коррупции

Куда сообщить о нарушении?

В учреждении действуют каналы информирования о коррупционных проявлениях:

- ✓ Комиссия по противодействию коррупции ГБУ ДО РК ДОО «Фортуна»;
- ✓ «Горячая линия» (контакт указан на сайте).

Каждое обращение рассматривается в установленном порядке. Заявители находятся под защитой законодательства.

Главный принцип.

Если у вас возникает сомнение- «можно ли это принять, подписать, сделать?»- обсудите ситуацию с руководителем или комиссией по противодействию коррупции. Не решайте в одиночку.

Соблюдение антикоррупционных стандартов- это неформальность. Это защита вашей репутации, благополучия детей и доверия родителей к центру «Фортуна».

Нормативные основания:

- ✓ Федеральный закон РФ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ✓ Гражданский кодекс РФ (ст. 575);
- ✓ Антикоррупционная политика ГБУ ДО РК ДОО «Фортуна»;
- ✓ Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РК ДОО «Фортуна»;
- ✓ Положение о конфликте интересов ГБУ ДО РК ДОО «Фортуна».

Материал подготовлен в рамках ежегодного антикоррупционного обучения сотрудников учреждения.