

Первые



Детский оздоровительный центр  
«Алые паруса»



## «От игровой механики к реальным компетенциям: интеграция чемпионата по финансовой грамотности и проектов инициативного бюджетирования в легенду смены "Первых"»



Заместитель директора по УВР  
ГБУ ДО РК «ДОЦ «Алые паруса»  
Арутюнова Маргарита Юрьевна



Первые



Детский оздоровительный центр  
«*Лие паруса*»



Формирование у подростков практических финансовых и управленческих компетенций через погружение в игровую модель.

Каждый отряд — это "компания" (стартап), которая за 21 день проходит путь до "корпорации".

Изучение финансовой грамотности → заработок внутриигровой валюты («парусята») → конкуренция и кооперация.

Не рассказываем, а даем прожить.

Реализация микропроектов инициативного бюджетирования на заработанные "ресурсы".



Первые



Детский оздоровительный центр  
«*Лие паруса*»



## Игровые роли и экосистема. Четкое распределение ролей создает достоверную среду

Участники -  
воспитанники

Вожатые -  
наставники

Педагоги -  
консультанты

Жюри –  
администрация,  
специалисты  
ЦИБ

Социальные  
партнеры –  
специалисты  
банков,  
общественные  
организации



Первые



## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

1. Блок. Финансовая осведомленность

2. Блок. Бюджетирование

3. Блок. Психология финансов

4. Блок. Финансовое планирование

5. Блок. Финансовые сбережения

6. Блок. Финансовая безопасность

7. Блок. Инвестирование. Финал





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 1. Блок. Финансовая осведомленность

Регистрация на финансовой бирже лагеря. Понимание основ.

Наша задача: познакомиться, понять природу денег, создать идентичность компании

Ключевые мероприятия:

- Экранный квиз «Первые деньги, как ими управлять»;
- Визитная карточка компании (отряда)

Приобретаемые компетенции: понимание функций денег, основ экономики, работа в команде.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 2. Блок. Бюджетирование

Пора планировать бюджет, иначе -  
разорение

Наша задача: научиться учитывать доходы  
и расходы, распределять ресурсы

Ключевые мероприятия:

- Игра «Лагерь - просто космос»;
  - Деловая станционная игра "Первые деньги: как ими управлять?".
- Создание первого бюджета отряда на смену.

Приобретаемые компетенции:  
навык составления личного и  
командного бюджета, приоритизация.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 3. Блок. Психология финансов

Финансовые решения зависят от эмоций. Как избежать ошибок?

Наша задача: осознать связь эмоций и финансового поведения, сформировать ценности.

Ключевые мероприятия:

- Ярмарка инициатив;
- Что? Где? По чём?
- Тематический день Первых

Приобретаемые компетенции:  
эмоциональный интеллект, осознанное потребление, критическое мышление.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 4. Блок. Финансовое планирование

Компании растут. Пора ставить долгосрочные цели!

Наша задача: перейти от тактики к стратегии. Научиться ставить SMART-цели.

Ключевые мероприятия:

- Дискуссия «Лагерь моей мечты»;
- Встреча с специалистами банков ВТБ, ПСБ
- «Стратегия роста», защита проектов «Труд, профессия и своё дело»

Приобретаемые компетенции:  
стратегическое планирование, ораторское мастерство, проектная работа.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 5. Блок. Финансовые сбережения

Умные компании не тратят все сразу.  
Они сохраняют и приумножают.

Наша задача: дать понять важность  
сбережений, инструменты накопления.

Ключевые мероприятия:

"День семьи, любви и верности" —  
социальный проект. Компании могут  
"инвестировать" часть заработанного в  
добрые дела (помощь другим отрядам,  
лагерю), что повышает их репутацию  
("нематериальный актив").

Приобретаемые компетенции:  
различие между сбережением и  
накоплением, основы социальной  
ответственности.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

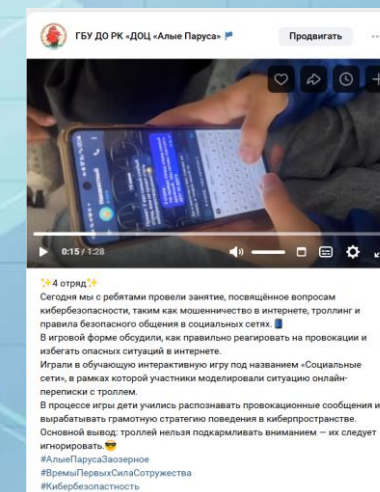
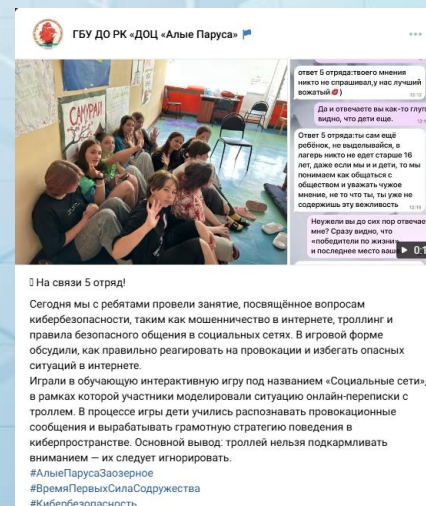
### 6. Блок. Финансовая безопасность

В мире финансов много мошенников.  
Как защитить свою компанию?

Наша задача: изучить виды  
мошенничества и способы защиты.

Ключевые мероприятия:  
- Тематический день Движения  
Первых, посвященный  
кибербезопасности.  
- Конкурс видеороликов  
"Осторожно, мошенники!".

Приобретаемые компетенции:  
Безопасное поведение в сети, защита  
личных данных, правовая грамотность.





## Дорожная карта смены: от идеи к корпорации

### 7. Блок. Инвестирование. Финал

Финальный рывок. Вложения капитала для будущего блага.

Наша задача: реализовать накопленное, конвертировать игровой успех в реальные блага.

- Ключевые мероприятия:
1. "Торги успеха": аукцион, на котором компании могут купить лоты
  2. Презентация и покупка лотов: реализация проектов инициативного бюджетирования.

Приобретаемые компетенции:  
понятие инвестиций, публичные торги, оценка стоимости, реализация проекта.





## Эффекты и результаты

Для подростка:

- Практические навыки: бюджет, планирование, безопасность.
- "Проживание" экономических процессов.
- Понимание ценности денег и командной работы.
- Ощущение реального влияния через проекты ИБ.



Для Центра:

- Готовая тиражируемая модель профильной смены.
- Усиление партнерства с организациями (Центр ИБ, банки).
- Реализованные микропроекты по улучшению среды лагеря.
- Повышение привлекательности программ.



Первые



Детский оздоровительный центр  
«Алые паруса»



✦ 1 МЕСТО ✦

Наш методист и педагог  
дополнительного образования  
Анастасия Перетятко была признан  
лучшей в номинации «Амбассадор  
игр по финансовой грамотности  
(среди загородных лагерей)»!

✦ 2 МЕСТО ✦

ГБУ ДО РК «ДОЦ «Алые Паруса» занял  
почетное II место в номинации  
«Самый активный загородный  
лагерь»! Эта награда — общая заслуга  
всего коллектива и наших  
воспитанников.



Первые



Детский оздоровительный центр  
«*Лие паруса*»



# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

